

すべては採用から

医療機関の雇用管理と勘所

～間違ったスタッフ選び 失敗例から学ぶ～

Zoom ミーティング

現地開催

講師よりメッセージ

ますます深刻化する人手不足、予想以上ではありませんか。院長一人では、職員不足では安定した医院経営はできません。「なかなか応募がない」は先生達の悩みのひとつに。

今回は松山市に掲載されている情報誌を取り寄せ分析、具体的に当院にとって良い人材を採用する方法を事例で紹介します。職員の採用に広告費用等で年間数十万円使っている院長はいませんか。何が原因かどうすればいいのか共に考えましょう。一步、二歩踏み込んで。

雇用管理は他人に任せることはできません。日頃の疑問、悩みを持ち寄ってください。



講師 桂 好志郎

先生

社会保険労務士

桂労務社会保険総合事務所
所長（京都市）

『愛媛保険医新聞』にて「医院のための雇用管理」を連載中。

『医院経営と雇用管理』（保団連発行/全体監修）『大阪保険医雑誌・臨時増刊「やる気を引き出す雇用管理」』など、著書も多数。

開催日：6月11日(日)10:00～12:00

参加方法：Zoom または 現地 **参加費無料**

会場：松山市総合コミュニティセンター第一会議室

定員：現地：100名 Web：100名

対象：会員医療機関の院長、
事務長等雇用管理にあたる方

参加申込書

申込締切：6/4

※未入会の先生は愛媛県保険医協会への入会が必要となります。

お申込の際には改めて連絡をさせていただきます。

現地で参加する FAX またはQRよりお申込ください FAX→089-989-2711

医院名： _____ 電話： _____

代表者氏名： _____ 現地参加人数： _____ 人



Zoom で参加する QRコード、または協会ホームページよりお申込ください

6/11 「働き方改革法、日常の労務管理にどう活かすか
～よりよい医療の提供は最適な雇用管理から～」

事前質問用紙 切り取らずに送信してください

医療機関名	
	TEL FAX
お名前	

今回のテーマに限らず現在労務管理でお困りのことや、
桂先生への質問があればお書きください